

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.1.- PARTICIPACIÓN SOCIO-COMUNITARIA

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CONSEJOS SECTORIALES Y COMISIONES M. CORRESPONDIENTES
<ul style="list-style-type: none"> • Cimentar la red de relaciones formales entre los grupos de mujeres específicos o en organizaciones mixtas y de los grupos con mujeres no asociadas. 	<p><i>CASA DE MUJERES</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Estructurar un espacio común específico con carácter físico y virtual en forma de local de encuentro, de cadena de comunicación, de mediación, de publicación, de página en la red informática con carácter interactivo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elección de un espacio específico • Dotación de la infraestructura necesaria • Elaboración de los mecanismos de comunicación • Uso de los mecanismos de comunicación • Alimentación de los mecanismos de comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de Mujeres* <p>* A lo largo del documento al especificar Asociaciones de Mujeres se hace referencia a las Asociaciones del Foro Municipal de Mujeres en la actualidad y todas aquellas otras que por otra condición convenga tener en cuenta como implicadas, especialmente las Asociaciones juveniles y sus estructuras específicas</p>

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.1.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA: CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD.
<ul style="list-style-type: none"> Consolidar el Foro Municipal de Mujeres como órgano de Seguimiento y Desarrollo del Plan 	<p><i>FORO MUNICIPAL DE MUJERES</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Establecer un programa de actuaciones temporalizado que incorpore acciones desarrolladas en parte o fase por las comisiones del Foro Municipal de Mujeres que se establezcan con carácter dinámico, formativas e informativas, evaluativas, con carácter anual. 	<ul style="list-style-type: none"> Jornadas de trabajo "Plan Municipal de Mujeres". Asambleas evaluativas y de programación Establecimiento de comisiones de trabajo Establecimiento de fórmulas de participación en programas de descentralización Formulación de una acción identificadora del Foro conjunta con carácter anual 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones de Mujeres

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.1.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, CONSEJOS SECTORIALES Y COMISIONES CORRESPONDIENTES
<ul style="list-style-type: none"> Incorporar las redes informales de mujeres en las tareas de información, difusión, encuentro junto al resto de la estructura radial formalizada 	<p><i>PLAN DE CALLE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Dibujar un mapa de puntos de encuentro y mediaciones efectivo con respecto a las tareas de información, difusión y encuentro que incorpore los lugares de ocio y trabajo de las mujeres en Huesca: abastecimiento –centros comerciales-, salud –centros de salud-, empleo –polígonos industriales, centros administrativos, centros comerciales, centros educativos, etc- , desempleo – servicios de atención a desempleadas en sindicatos, INEM-, cuidado del ocio y la educación de otras personas – plazas, parque municipal, centros educativos-, acceso a los medios de comunicación – televisión y radio- 	<ul style="list-style-type: none"> Contactos con personas/organismos mediadores. Compromisos de mediación. Acciones de enlace entre el movimiento organizado y las mujeres no asociadas. Acciones de enlace entre las mujeres no asociadas y el punto de encuentro-Casa de Mujeres Acciones de acompañamiento entre mujeres : acogida, orientación, organización. 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones de Mujeres Centros educativos, comerciales, laborales, de búsqueda de empleo, medios de comunicación locales Mujeres mediadoras entre mujeres

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.- TRABAJO, EMPLEO Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO-
<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar a la sociedad oscense por grupos efectivos de la valoración positiva de “compartir responsabilidades en el ámbito doméstico y afectivo” estableciendo distintos grados y objetivos para cada grupo de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • CAMPAÑAS PERMANENTES- EL EFECTO TORNADO • Edición y puesta en marcha de distintas guías de buenas prácticas adaptadas a grupos y contextos específicos por edad, sexo, cultura, situación socio-laboral y otras condiciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación progresiva de distintos grupos de “presión” • Señalar procesos con cada grupo de reflexión-acción • Establecimiento de compromisos de eco hacia otros grupos, llamados grupos de influencia, por parte de los grupos de presión • Conversión de nuevos grupos en grupos de presión • Establecimiento de enlaces específicos entre grupos de presión y grupos de influencia • Transformación de los grupos de influencia en grupos de presión. • Ampliación/Profundización en los procesos de acción-reflexión de esta espiral invertida de grupos. 	<ul style="list-style-type: none"> • IAM • Grupos de presión • Grupos de influencia

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> Atender de forma progresiva la creación, coordinación y ampliación de recursos comunitarios de apoyo a la presencia pública de las mujeres oscenses en forma de ajustes horarios, servicios para personas dependientes 	<ul style="list-style-type: none"> RED DE RECURSOS COMUNITARIOS Protocolo de medidas de acción positiva hacia el cuidado comunitario de personas dependientes que facilite la incorporación de los hombres de cada unidad familiar en las tareas de cuidado, que facilite la atención asociada de las personas que necesitan cuidados, que cree, optimice o amplíe servicios institucionalizados para personas dependientes – programas de atención de día para infancia y mayores dependientes con horario diversificado, tutela de personas solas con distintos grados de dependencia, centros de día y pisos tutelados, escuela municipal infantil- 	<ul style="list-style-type: none"> Mapa de necesidades descentralizadas por zonas geográficas Expresión y revisión bajo criterios no sexistas de los recursos comunitarios no formales Mapa de recursos disponibles personales y comunitarios de atención por zonas geográficas. Diseños de actuación no sexista en la atención a personas dependientes con Experimentación piloto a pequeña escala: Reeducación de cuidadoras Reeducación de personas dependientes Educación de cuidadores Vinculación de la red comunitaria no formal en la formalización de la red con especial atención a la creación y ampliación de recursos 	<ul style="list-style-type: none"> Organizaciones vecinales y sectoriales IASS y Centros de Día INEM

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

		<p>institucionales</p> <ul style="list-style-type: none">• Compromisos a corto y medio plazo hacia la creación y ampliación de recursos institucionales• Establecimiento de fórmulas laborales en el trabajo comunitario con carácter mixto en cuanto a titularidad y apoyos, con características de inserción laboral o/y con elementos de experimentación en la organización del trabajo	
--	--	---	--

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES.
<ul style="list-style-type: none"> Integrar y aprovechar la diversidad cultural en medidas formativas y laborales 	<ul style="list-style-type: none"> INSERCIÓN Y REINSERCIÓN LABORAL Formación de equipos mediadores entre trabajadoras, centros de formación, centros de empleo, centros formación/empleo. Elaboración de protocolos de actuación mediadora 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de necesidades de mediación laboral y formativo-laboral. Acciones formativas para empresas y trabajadoras en forma de entrevistas, seminarios de trabajo. Protocolos de inserción que impliquen a empresa/s y trabajadora/s Mediación en la negociación cuando se demande por una o por ambas partes 	<ul style="list-style-type: none"> Servicios Integrados por el Empleo de Organizaciones Sindicales INEM Serv. Prov. De Inserción y Formación Profesional Asociaciones de mujeres Asociaciones de empresa incluida la Asociación de mujeres empresarias Secretariado General Gitano Trabajadoras/Empresas

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO
<ul style="list-style-type: none"> • Difundir referentes y experiencias femeninas de empresa 	<ul style="list-style-type: none"> • CÍRCULO DE ASESORAS • Apoyo en consultoría de mujeres emprendedoras que incluya formación y orientación laboral, laboratorio de ideas, seguimiento de emprendedoras, fondos de reinversión sobre IAE 	<ul style="list-style-type: none"> • Censo de líneas de empresa • Grupos de especulación sobre ideas emprendedoras • Enlace con recursos de asesoría, ampliación en función de la demanda • Revisión de las partidas presupuestarias sobre el IAE, y otras partidas de recaudación municipal relacionadas con las actividades económicas que favorezcan la reinversión 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de mujeres empresarias • Mujeres empresarias • Mujeres emprendedoras • Asociación de Comerciantes • Cámara de Comercio e Industria

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO, DELEGACIÓN DE ESCUELA TALLER Y TALLERES DE EMPLEO
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la contratación en formación de mujeres en profesiones subrepresentadas con formación inicial específica 	<ul style="list-style-type: none"> • TALLERES DE EMPLEO • Programas de talleres de empleo que incluyan un subprograma de Banco de empresas a través de contactos con empresas del sector, apoyo de estas empresas a través de compromisos de contratación de 3 a 6 meses. • Difusión y reconocimiento mediante la aplicación de criterios de Calidad en términos de acciones positivas hacia la contratación de mujeres de estas empresas en su labor de “mediación e inserción laboral” 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la marca C de Calidad en la Acción Positiva en cuanto a Inserción Laboral. • Difusión en el marco local y provincial de esta marca dirigida a empresas instaladas o por instalar en el territorio de influencia municipal. • Banco de Empresas y Entidades Financieras participantes. • Talleres de empleo u otras fórmulas de Capacitación-Homologación profesional específicos • Seguimiento de alumnado en su proceso de inserción 	<ul style="list-style-type: none"> • Entidades Financieras • Empresas • INEM

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO
<ul style="list-style-type: none"> Establecer y difundir criterios no sexistas en la financiación de pymes que planteen la baremación para subvenciones u otras fórmulas de apoyo a la implantación y mantenimiento de las mismas en función de los contratos a mujeres, la calidad de esos contratos en cuanto a duración, jornada, representación femenina en distintas categorías, promoción laboral, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> BAREMOS CON CRITERIOS DE ACCIÓN POSITIVA Negociación de la implantación de estos criterios en los foros de influencia municipal. 	<ul style="list-style-type: none"> Conexión de experiencias semejantes en la Unión Europea y el Estado Español Recogida de aspectos de acuerdo, desacuerdo y apoyos entre asociaciones, empresas, sindicatos. Foro de revisión y acuerdos en esta materia dentro del Instituto de Fomento Y Desarrollo Recogida de apoyos entre los grupos financieros. Establecimiento de líneas de apoyo específicas evaluables 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones de empresas, trabajadoras/es, Asociaciones de mujeres Grupos financieros

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO, COMISIÓN DE CULTURA Y EDUCACIÓN
<p>Coordinar los recursos de observatorio de la realidad ocupacional, profesional, formativa</p>	<p>MESA INTERINSTITUCIONAL Estudio permanente del perfil de la realidad del trabajo y empleo de las mujeres mediante el desarrollo de una línea de investigación-acción que recoja todos los aspectos del Plan de Acción Positiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño de carta de indicadores y criterios de evaluación ▪ Diseño del mapa de observaciones ▪ Creación/Reformulación de la Mesa por el Empleo, integradora de aspectos formativos, laborales y ocupacionales 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicio Provincial de Educación y Ciencia- Ciclos Formativos de Grados Medio y Superior ▪ Consejo escolar municipal, Consejos escolares. ▪ Servicio Prov. De Formación e Inserción Laboral- Cursos de formación ▪ Servicios Universitarios de Observación y Orientación – Universidad de Zaragoza y UNED- ▪ INEM ▪ Serv. Provincial de Industria y Apoyo a PYMES ▪ Serv. Provincial de Comercio y Artesanía

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO, COMISIÓN DE CULTURA Y EDUCACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> Orientar el curriculum formativo en materia de Formación y Orientación Laboral –FOL- de cada Ciclo Formativo, curso de Formación Profesional Reglada o no Reglada hacia una línea no sexista 	<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD F.O.L. Guía de Medidas para un curriculum de FOL basado en la afirmación personal, la cooperación, la evaluación de situaciones y estrategias, la puesta en valor de las habilidades personales en clave de igualdad entre mujeres y hombres 	<ul style="list-style-type: none"> Conexión de responsabilidades y recursos en esta materia Incorporación de este objetivo y su tratamiento en el Consejo Escolar Municipal 	<ul style="list-style-type: none"> Consejo Escolar Municipal, Consejos Escolares

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.2.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE FOMENTO Y DESARROLLO
<ul style="list-style-type: none"> • Animar grupos de autoapoyo en materia de búsqueda y creación de empleo entre mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> • ANIMACIÓN • Animación en la formulación del movimiento asociativo entre desempleadas con los fines que éstas determinen 	<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda de apoyos e implicaciones de partes • Difusión entre afectadas • Acciones de vinculación • Apoyos al movimiento asociativo de materializarse 	<ul style="list-style-type: none"> • Estructuras de mujer en los Sindicatos de implantación local • Desempleadas y solidarias con el colectivo. • Organizaciones no gubernamentales que trabajan en el área de inserción laboral de colectivos excluidos

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.- ESPACIO Y TIEMPO

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE, COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y CULTURA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, FMSS, PATRONATO M. DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> Favorecer los reajustes necesarios entre realidad y necesidades de la población femenina 	<ul style="list-style-type: none"> PUNTOS DE ENCUENTRO Puesta de manifiesto de la situación del tiempo de las mujeres en Huesca Acondicionamiento de puntos de encuentro que reflejen la vida de las mujeres que los ocupan y faciliten la intercomunicación mediante medios audiovisuales y tecnologías de la comunicación. Aproximación territorial y cultural de servicios municipales y horarios de las mujeres Programación de actividades que favorezcan el cambio de actividad para las mujeres y tengan en cuenta las sus condiciones de vida.. 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis sectorial y territorial focalizado Diseño del espacio y de su uso como punto de encuentro Dotación de infraestructura y recursos Red informática de comunicación. Formación específica para su uso. 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones de Mujeres

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.3.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE, COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y CULTURA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, FMSS, PATRONATO M. DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> Reajustar las medidas urbanísticas a las necesidades que manifiestan las mujeres, vinculadas al diseño de espacios urbanos y vivienda 	<ul style="list-style-type: none"> Debate y diseño de propuestas urbanísticas y económicas, especialmente en barrios o núcleos en remodelación o ampliación, que se identifiquen con la perspectiva de las mujeres, teniendo en cuenta su situación económica, sus cargas familiares, sus necesidades de tamaño de vivienda. Interacción ciudadana en colaboración con el colegio de arquitectura y urbanismo que presente propuestas ciudadanas sobre soluciones a los problemas específicos del espacio y el tiempo de las mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> Propuesta de medidas económicas que incluyan la acción positiva, en el diseño y construcción de viviendas municipales, en el baremo de adjudicación Propuesta de medidas urbanísticas que incluyan participación en el diseño del espacio de mujeres, asesoría urbanística desde la perspectiva de género 	<ul style="list-style-type: none"> Colegio Profesional de Arquitectura y Arquitectura Técnica

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.3.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE, COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y CULTURA, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, FMSS, PATRONATO M. DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> • Crear un espacio de interculturalidad que tenga en cuenta las situaciones de discriminación del medio rural, de las culturas minoritarias y de situaciones de exclusión de las mujeres en general 	<ul style="list-style-type: none"> • Acercamiento de la realidad y las propuestas de las mujeres del medio rural de Huesca a la realidad y las propuestas de las mujeres en el medio urbano. Acercamiento de la realidad y las propuestas de las mujeres de culturas minoritarias a la mayoría heterogénea. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de Mesas de trabajo según realidades e intereses. Apoyo efectivo a sus propuestas y planes. • Enlaces de comunicación entre realidades femeninas desfavorecidas • Difusión de la realidad más desfavorecida de las mujeres a través de un soporte vinculado especialmente a los grupos que las representan 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de mujeres • IASS • Direc. Prov. De Estructuras Agrarias • Organizaciones no gubernamentales que trabajan en el área de la exclusión

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
 AYUNTAMIENTO DE HUESCA

4.-EDUCACIÓN Y MANIFESTACIONES CULTURALES

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> Incorporar la transversal igualdad entre mujeres y hombres con criterios evaluadores en todas las acciones educativas y a de atención a la ciudadanía que son competencia municipal 	<ul style="list-style-type: none"> TRANSVERSAL Guía de elaboración, seguimiento y evaluación de programas desde la perspectiva de las mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> Planteamiento de revisión entre responsables políticas/os Planteamiento de revisión entre equipos técnicos Revisión progresiva y puesta a punto de ajustes consensuados 	<ul style="list-style-type: none"> Comisiones Informativas Municipal, Concejalías, Delegaciones, Equipo de Gobierno Municipal Grupos políticos con representación municipal Equipos técnicos

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.4.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> Incorporar la transversal igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres con criterios evaluadores en el Consejo Escolar municipal y el seguimiento en los Consejos Escolares de cada Comunidad Educativa con Centro Escolar de referencia 	<ul style="list-style-type: none"> CONSEJO ESCOLAR MUNICIPAL Seminario municipal permanente de reflexión y propuesta de actuaciones en los respectivos Consejos Escolares y Consejo Escolar Municipal 	<ul style="list-style-type: none"> Planteamiento de revisión entre representantes en Consejos Escolares Propuesta de una comisión específica en el Consejo Escolar Municipal 	<ul style="list-style-type: none"> Consejos Escolares

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.4.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la alfabetización en castellano para mujeres inmigrantes y su promoción socio-educativa 	<ul style="list-style-type: none"> • PROGRAMA • Acciones integrales tendentes a la alfabetización, la información socio-cultural, su aplicación a la vida diaria, mantenimiento de contacto cultural e informativo con sus países/lenguas de origen, difusión de su realidad socio-cultural 	<ul style="list-style-type: none"> • Acciones positivas en el programa educativo de EPA para personas extranjeras tendentes a la captación, apoyo con servicios de guardería, • Acciones positivas de apoyo con servicios de mediación y grupo referente 	<ul style="list-style-type: none"> • Personal de EPA del Ayuntamiento de Huesca • Asociaciones de Mujeres • Asociaciones vecinales • Asociaciones y organizaciones de apoyo a inmigrantes –SOS Racismo, Cáritas Diocesana, Sindicatos-

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.4.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES
Apoyar la promoción socio-educativa de las mujeres gitanas	DISPOSICIÓN Apoyo a las acciones en materia de mediación y de ampliación instrumental para el desarrollo de tareas que desempeñan las mujeres gitanas, de difusión de su realidad cultural, de encuentro intercultural que se animen desde las asociacionismo femenino gitano	Creación de una Mesa de Apoyo Institucional y de Organizaciones que mantenga una escucha activa y una atención específica en materia de Mediación cultural, Inserción laboral e Interculturalidad y MUjeres	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asociación gitana Kamelamos ▪ Asociaciones de Mujeres ▪ Universidad de Zaragoza ▪ IEA ▪ Servicio Provincial de Educación

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.4.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la ampliación curricular de las actividades creativas para mujeres, así como la incorporación de perfiles de género a la programación cultural y deportiva del Ayuntamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • GUÍA de actuaciones didácticas en materia de orientación ocupacional, formadora y educativa en los ámbitos educativos no formales • Guía de buenas prácticas para incorporar la presencia de mujeres y del criterio de igualdad y acción positiva en los discursos, actividades, contenidos y evaluación de las programaciones municipales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión • Recogida de apoyos • Elaboración • Puesta en práctica 	<ul style="list-style-type: none"> • Escuela de Magisterio • Asociaciones vecinales • Asociaciones de mujeres • Centro de Profesorado y Recursos • Programa de EPA del Ayuntamiento de Huesca

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.4.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: COMISIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y FIESTAS, FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES, COMISIÓN DE RÉGIMEN INTERIOR
Programar el contenido de la Formación continua de trabajadoras y trabajadores municipales en la Transversalidad Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.	Formación continua en forma de cursos, circulares, comunicación virtual.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño del protocolo curricular que debe incorporarse en la base de todas las actuaciones formativas ▪ Progresiva incorporación desde circulares, comunicación virtual y cursos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Junta de Personal/Comité de Empresa ▪ Sindicatos

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

5.- SALUD

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la participación municipal y asociativa en los Consejos de Salud 	<ul style="list-style-type: none"> • CONSEJOS DE SALUD • Traslado del debate en materia de educación socio-sanitaria, salud comunitaria, y propuestas de atención integral a las mujeres de la/s comisiones de trabajo en materia de Salud, a los Consejos de Salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación del Ayuntamiento y Asociaciones en los correspondientes Consejos de Salud. • Participación en el proyecto sanitario de área y zona 	<ul style="list-style-type: none"> • Representantes municipales en Consejos de Salud • Asociaciones • Servicio Aragonés de Salud • INSALUD

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.5.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, OMIC
<ul style="list-style-type: none"> • Animar la creación y ampliación de células de autoorganización y autoapoyo entre la clientela femenina 	<ul style="list-style-type: none"> • FORMACIÓN EN EL ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS • Organización de fórmulas de detección de problemas, aportaciones y sugerencias en forma de Buzón o grupo de reflexión 	<ul style="list-style-type: none"> • Formulación del programa con Centros de Salud. • Incorporación de mediadoras territoriales al programa • Campaña de Buzón y Reuniones de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de Consumidoras • Asociaciones de Mujeres • Centros de Salud

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.5.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.
<ul style="list-style-type: none"> Incorporar las actividades socio-comunitarias en los hábitos de salud integral de las mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> PLAN ACTIVA Promoción y seguimiento de actividades socio-comunitarias a través de los Centros de Salud 	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de red de acción comunitaria Diseño de paquetes preventivos y terapéuticos de acompañamiento y seguimiento en la incorporación y desarrollo de la autonomía. 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones vecinales Centros de Salud

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.5.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar la situación de salud de las mujeres atendiendo a sus papeles sociales 	<ul style="list-style-type: none"> • SUJETOS DE SALUD • Coordinación de Programas de Salud y Educación Social desde la perspectiva de mujeres • Investigación localizada de los papeles sociales de las mujeres y situación de salud que incluya parámetros medioambientales, de organización de la ciudad y el territorio, de oportunidades de información, formación, comunicación, desarrollo cultural y asociación, de necesidades básicas por persona y grupo familiar por separado, bajo criterios estéticos y éticos 	<ul style="list-style-type: none"> • Proyección conjunta territorializada por zonas de salud • Diseño del trabajo de campo • Desarrollo y Conclusiones 	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de mujeres • Centros de Salud • Consejos de Salud de zona

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.5.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> Programar acciones en materia de Educación para la Salud que tenga en cuenta la identidad de cada mujer como factor de diferencia 	<ul style="list-style-type: none"> TALLERES DE SALUD Grupos de trabajo especializados desde la perspectiva de género con un curriculum básico común. 	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de acciones de expresión y comprensión de la salud de las mujeres que se irradien a través de la evaluación Desarrollo de actividades Evaluación Reformulación 	<ul style="list-style-type: none"> Centros de Salud Consejos de Salud de zona

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.5.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, PLAN MUNICIPAL DE JUVENTUD
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la resolución de disfunciones dentro de la Atención sociosanitaria que afectan a las mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> • ITINERARIOS • SERVICIO DE ORIENTACIÓN PERSONAL –SOP- • Difusión de protocolos de actuación ante problemáticas específicas derivadas de la autopercepción, autoestima, autoproyección, vivencia de la propia sexualidad, agresiones, uso de anticonceptivos y planificación familiar, patologías femeninas relacionadas con el sistema hormonal y reproductor, con los trastornos de la alimentación y las relaciones, patologías específicas en cuanto al papel tradicional de cuidadoras 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación institucional y de servicios, de forma prioritaria , en la atención de jóvenes. • Acciones divulgativas y formativas 	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Aragonés de Salud. • INSALUD

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

6.- cONSIDERACIÓN DE LA DIGNIDAD Y LA INTEGRIDAD DE LAS MUJERES

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA, RÉGIMEN INTERIOR.,
<ul style="list-style-type: none"> Vincular a las mujeres como agentes de intervención contra la Violencia que se ejerce sobre ellas 	<ul style="list-style-type: none"> AUTODEFENSA Edición y difusión de cuadernos contra la violencia machista aplicados a los recursos desde lo local Cursos de autodefensa de mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de mapa de captación de interés Ofrecimiento de materiales y encuentros localizados y adaptados al tamaño y configuración de los grupos de mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> Asociaciones de mujeres

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.6.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA, RÉGIMEN INTERIOR
<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar la formación integradora de todos los aspectos de la Violencia de género entre los agentes de intervención –de seguridad, jurídicos, de control, de servicios socio-sanitarios, educativos- 	<ul style="list-style-type: none"> • MESA CONTRA LA VIOLENCIA SEXISTA • Seminario de formación permanente interdisciplinar • Acciones divulgativas del Seminario en forma de publicaciones, charlas • Consideración de la potencial incorporación del Ayuntamiento como Acusación Particular en procesos penales 	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de la Mesa • Programación de acciones formadoras • Desarrollo • Adaptación y difusión de las acciones formadoras 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Municipal de Tratamiento de la Violencia contra las mujeres-FMSS • Asociaciones de Mujeres • Cuerpos de Seguridad del Estado • IAM • Servicio Prov. De Educación y Ciencia • Servicio Aragonés de Salud • Colegio de Abogadas/os

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.6.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA, RÉGIMEN INTERIOR
<ul style="list-style-type: none"> • Integrar implicadas/implicados, afectadas/afectados y recursos en la resolución de itinerarios específicos 	<p>a</p> <ul style="list-style-type: none"> • MEDIDAS CORRECTORAS • Talleres de autodefensa para mujeres • Talleres de educación afectivo-sexual adaptados a infancia y juventud • Talleres de revisión de la identidad masculina para hombres • Cursos de adaptación a la vida laboral regularizada • Cursos de conciliación de la vida familiar y socio-laboral para hombres, • Apoyos recurrentes de servicios sociales en cuidado y educación de menores desde esta perspectiva • Campañas de sensibilización en torno a la consideración de la dignidad e integridad de las mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de actuaciones por grupos de edad mixtos, grupos de edad de hombres y grupos de edad de mujeres • Planteamiento en espiral ascendente 	<ul style="list-style-type: none"> • IAM Servicio Provincial de Educación y Ciencia • Asociaciones de mujeres • Asociaciones mixtas • Asociaciones de vecinales • Centros escolares • Centros de Salud • Centros de día y hogares de la tercera edad

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.6.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA, RÉGIMEN INTERIOR, PATRONATO COMARCAL DE TURISMO, COMISIÓN DE CULTURA Y EDUCACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Animar la investigación, difusión y aplicación de los distintos Bloques del Plan de Igualdad –Participación ciudadana, Trabajo, empleo y formación para el empleo, Espacio y Tiempo, Educación y Culturas, Salud- en la vida cotidiana de las mujeres en Huesca y comarca, en la historia generacional según distintos aspectos 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTUDIOS • Creación de la “Cátedra de Mujeres” que incorpore secciones de investigación en los niveles escolar, asociativo, universitario, profesional y desarrolle un proyecto de ECOMUSEO 	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de la propuesta • Incorporación de socias – organizaciones, instituciones- • Establecimiento de líneas de investigación en los cuatro niveles descritos • Proyecto Ecomuseo 	<ul style="list-style-type: none"> • IEA • Universidad de Zaragoza • Centro de Profesorado y Recursos • Escuela de Magisterio • Asociaciones de mujeres • Entidades financieras

PIOM

PLAN MUNICIPAL DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

3.6.-

OBJETIVOS	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN/FASES	IMPLICACIÓN MUNICIPAL PRIORITARIA JUNTO CON LA CONCEJALÍA DE LA MUJER COMO AGENTE PARA LA IGUALDAD: FUNDACIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES, COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA, RÉGIMEN INTERIOR
<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la formación, difusión y aplicación de los usos no sexistas de lenguaje en los ámbitos municipal y de los medios de comunicación locales 	<ul style="list-style-type: none"> • REVISIÓN E INNOVACIÓN • Revisión de impresos, protocolos, informes, criterios de clasificación de datos, documentación administrativa en general • Apoyo en la revisión de programas y soportes informativos de los medios de comunicación locales • a través de Jornadas de sensibilización y evaluación y la edición y aplicación de una guía de buenas prácticas 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación en esta materia de los servicios municipales en grupos de trabajo interdisciplinares • Recogida de apoyos entre las/los periodistas/comunicadoras/comunicadores de los medios locales. • Elaboración de la guía de buenas prácticas. • Difusión de la guía adaptada a los servicios municipales y a los medios de comunicación locales 	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Municipales • Medios de comunicación locales