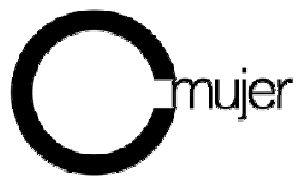
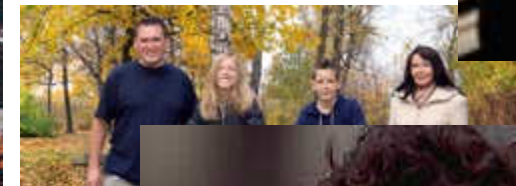


Programa Trabajo, Acción y Familia



**ComunidadMujer en alianza con la
Escuela de Administración de la PUC.**





ou doing to save tin





Programa Familia y Trabajo



ComunidadMujer en alianza con la Escuela de Administración de la PUC

lo invitan a participar en un grupo

**que liderará un tema que responde
a los desafíos claves del siglo XXI**

Porque algo está pasando con las personas que trabajan

Encuesta CMujer-Adimark a gerentes de recursos humanos de 105 empresas, representativa de distintos tamaños, abril 2004:

Es muy frecuente y bastante frecuente el:

- **Ausentismo laboral** 42.9 por ciento
- **Estrés** 49.6 por ciento
- **Baja motivación** 51.4 por ciento

Según cifras del Ministerio de Salud (2003), entre las 25 y 44 años, edad en que las mujeres se encuentran más activas y tienen mayores responsabilidades maternas, el 30.1% presentó síntomas de depresión en el último año.



Conciliar Familia y Trabajo



¿Por qué?

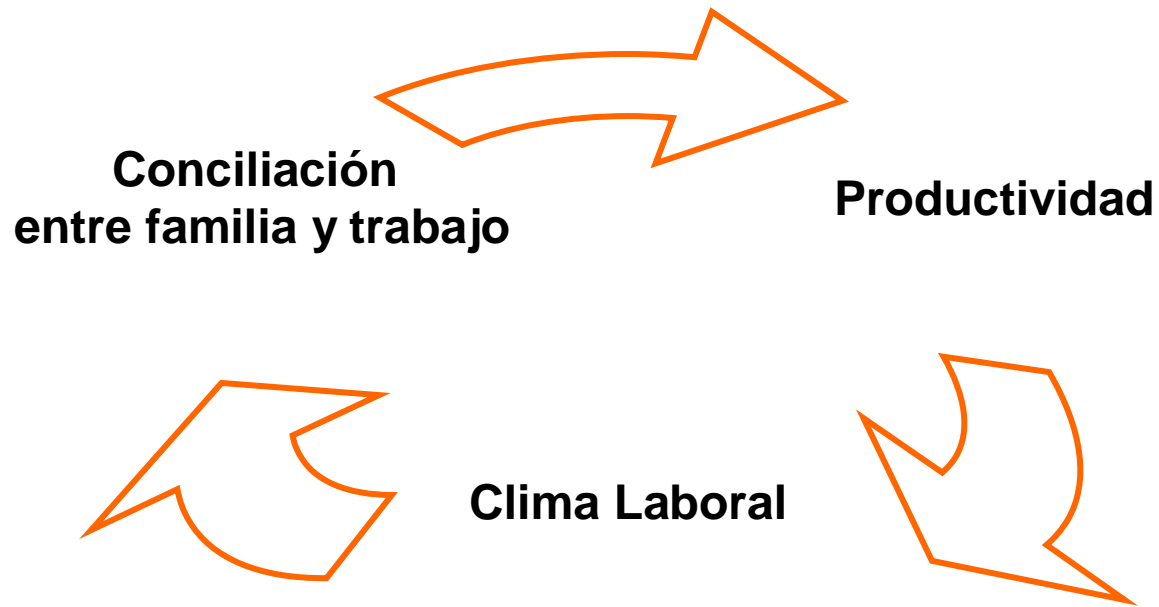
La presión conjunta de obligaciones familiares y laborales afecta la productividad y la competitividad de la empresa.

Disminuye la concentración, la creatividad y el rendimiento

Principalmente, porque las presiones inciden en:

- **La salud de las personas**
- **El clima laboral**
- **El sentido del quehacer**

Vida familiar y laboral se retroalimentan



**La relación entre familia y trabajo
determina los resultado de su empresa.**

Esta situación puede afectar a muchos

808.023 mujeres casadas que trabajan, según Censo 2002
1.600.000 niños hijos de madres que trabajan, según tasa de natalidad

30 % del total de hogares, en los cuales ambos padres trabajan





Conciliar Familia y Trabajo



Y, en el futuro serán más

*Serán más los que requerirán conciliar familia y trabajo
Los jóvenes ya vislumbran los problemas*

Opiniones de jóvenes* :

- 78% prefieren que las mujeres trabajen
- 95% cree que el cuidado de los hijos corresponde a ambos padres
- 20% de las mujeres piensa que su trabajo afecta negativamente a sus hijos
- 49% afirma que es difícil una relación cálida con los hijos si se trabaja

* Encuesta Mori Hacer Familia, hombres y mujeres, 18 y 25 años, 2004,



Programa Familia y Trabajo



Nuestra invitación es una oportunidad para participar

junto a

ComunidadMujer

Escuela de Administración de la PUC,

SOFOFA y empresas de renombrado prestigio en el

Comité Asesor del Programa Familia y Trabajo

Para

Reflexionar, estar al día en las investigaciones y acciones corporativas relacionadas con una situación que a su empresa y a todos los hogares de Chile afecta



Programa Familia y Trabajo



Prestar especial atención a este tema
agrega valor social a su empresa

en términos de
prestigio y responsabilidad social

¿En qué consiste este Programa?

**En aplicar una filosofía ganadora
en la empresa**

Sobre la base de tres principios:

- **Priorizar qué es lo importante para la empresa y sus empleados**
- **Apoyar en forma integral la realización de cada persona**
- **Desarrollar modelos que fortalezcan los logros de la organización sin restar tiempo y energía a los empleados para alcanzar sus propias metas.**



Programa Familia y Trabajo



Objetivo Uno

- **Elevar el nivel de satisfacción laboral de sus empleados**

¿Cómo?

Con acciones

con las familias y en el lugar de trabajo

Apoyadas con

- **Información actualizada enfocada a su empresa**
- **Capacitación de acuerdo con sus necesidades y la de sus empleados**
- **Nuevas instancias que fortalezcan el compromiso con su organización**



Objetivo Dos

Incrementar la productividad y competitividad de su empresa

A partir de

- **Herramientas de trabajo personal** para enfrentar problemas
- La evaluación la **cultura laboral** de la empresa y sus distintas áreas en términos de la conciliación entre familia y trabajo
- El análisis de la adecuación existente entre las **necesidades de la empresa**, las **responsabilidades** asignadas a las personas y sus reales **posibilidades** de cumplir.



Programa Familia y Trabajo



Objetivo Tres

**Lograr relaciones sinérgicas
entre
la familia y el trabajo**

Un programa win-win



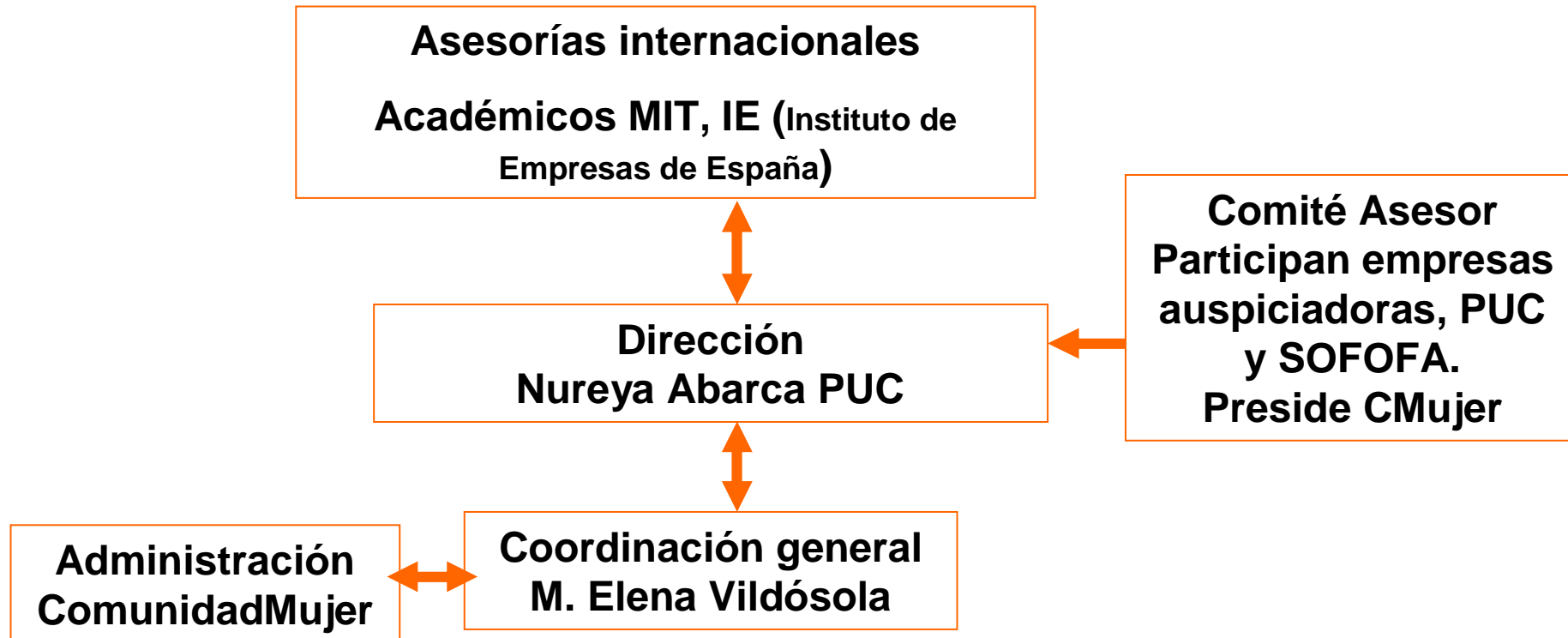
Programa Familia y Trabajo



Sus actividades

- Investigación interdisciplinaria con el aporte de CMujer- PUC
- Capacitación
- Seminarios internacionales
- Mesas redondas
- Consultorías
- Evaluaciones
- Mentorías

Nuestra forma de trabajar





Programa Familia y Trabajo



Beneficios para las empresas auspiciadoras

- Formar parte del Comité Asesor del Programa
- Ser parte de un grupo que lidera el campo de la conciliación familia y trabajo desde la investigación y la acción.
- Recibir información de las actividades realizadas por el Programa, incluyendo los resultados de las investigaciones.
- Realización de una mesa redonda especialmente diseñada de acuerdo con los intereses de su empresa.
- Veinte por ciento de descuento en las consultorías específicas que requiera la empresa.
- Presencia institucional en invitaciones y eventos del Programa.



ou doing to save time

